

«Утверждено»

приказом по МБОУ СОШ №7

г. Сальска от 24.08.2020 №164

Директор МБОУ СОШ №7 г. Сальска

Пысикова С.Ю.



## **Положение о ежемесячном денежном вознаграждении за классное руководство вознаграждении работникам МБОУ СОШ №7 г. Сальска**

### **1. Общие положения**

Настоящее Положение разработано во исполнение письма минпросвещения России 28.05.2020 № ВБ-1159/08 «О направлении разъяснений» (вместе с «Разъяснениями по применению законодательства Российской Федерации при осуществлении выплаты денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций»).

Положение регулирует и определяет порядок размер и условия выплаты ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам Учреждения.

### **2. Порядок, размер и условия выплаты ежемесячного вознаграждения**

2.1. Право на получение вознаграждения имеют педагогические работники МБОУ СОШ №7 г. Сальска, на которых возложены функции классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в конкретном классе, выполняющие работу в соответствии с Методическими рекомендациями касающиеся деятельности классного руководителя, утверждёнными Министерством образования и науки Российской Федерации. Список педагогических работников, которым выплачивается вознаграждение за выполнение функций классного руководителя, утверждается приказом директора МБОУ СОШ №7 г. Сальска.

2.2. В соответствии с Правилами, утверждёнными постановлением № 448, выплата денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам именуется ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам.

2.3. Денежное вознаграждение выплачивается в размере 5000 рублей ежемесячно за классное руководство педагогическим работникам, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 –х и более классах.

2.4. Денежное вознаграждение в размере 5000 рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

2.5. Выплата денежного вознаграждения за классное руководство в размере 5000 рублей выплачивается дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство, установленное по состоянию на 31 августа 2020 года из бюджета субъекта Российской Федерации, снижения размера которой не допускается. Порядок выплаты из бюджета субъекта Российской Федерации не должен зависеть от количества обучающихся в классе.

уменьшения размеров надбавок, коэффициентов, указанным категориям работников из региональных бюджетов.

2.6. Денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

-выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы;

-учитывается при определении налоговой базы по налогу за доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и натуральной форме;

-учитывается при определении отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

2.7. Деятельность, по классному руководству возлагается на педагогического работника МБОУ СОШ №7 г. Сальска с его письменного согласия приказом образовательной организации.

Осуществление педагогическим работникам классного руководства с выплатой денежного вознаграждения в размере 5000 рублей за каждый класс, а также с дополнительной выплатой (доплатой} из средств бюджета субъекта Российской Федерации, относится к существенным условиям трудового договора педагогического работника. При надлежащем осуществлении классного руководства каких –либо изменение в трудовой договор без согласия педагогического работника не допускается.

При регулировании вопросов, связанных с классным руководством, МБОУ СОШ № 7 г. Сальска руководствуется порядком распределения учебной нагрузки на новый учебный год, закрепляя соответствующие положения в коллективном договоре общеобразовательной организации:

-недопущение в течение учебного года и в каникулярный период изменений размеров выплат педагогическим работникам за классное руководство или отмена классного руководства в конкретном классе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества классов;

-преемственность осуществления классного руководства в классах на следующий учебный год;

-определение кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года с тем, чтобы каждый педагогический работник знал, в каком классе в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство:

-временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам (отпуска без сохранения заработной платы, трудового отпуска, учебного отпуска и отпуска по уходу ребенком) педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих

выплат за классное руководство пропорционально времени замещения на период с первого дня отсутствия:

-возможность отмены выплат за классное руководство за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству (ненадлежащее ведение классной документации (классного и электронного журналов), документации по работе с классным коллективом, в том числе по работе с учащимися «группы риска», невыполнение плана воспитательной работы).

2.8. При недостаточном количестве педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять классное руководство на одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено классное руководство в двух классах. Классное руководство может быть также возложено на одного педагогического работника в двух классах временно в связи с заменой длительно отсутствующего другого педагогического работника по болезни или другим причинам.

В случае необходимости классное руководство может также осуществляться из числа руководителей и других работников общеобразовательной организации, ведущих учебные занятия в данном классе.

2.9. В соответствии с пунктом 2 Положения об особенностях порядка исчислений средней заработной платы, утверждённого постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г, № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (с изменениями и дополнениями), при расчете среднего заработка для всех случаев его определения учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые в организации независимо от источников этих выплат.

К таким выплатам относится денежное вознаграждение за классное руководство, в связи с чем оно должно учитываться с подпунктом «11» п. 2. указанного Положения при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том, числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (дополнительной квалификации), в других случаях исчисления среднего заработка.

2.10. Денежное вознаграждение за классное руководство учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам. Аналогичный порядок применяется также при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачивается за счёт средств работодателя.

2.11. Период осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся общеобразовательной организации, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно - эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для работников рабочим временем.

За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчёта заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся

занятий по указанным выше причинам с учетом денежного вознаграждения в размере 5000 рублей и других выплат за классное руководство.

2.12. Введение должности классного руководителя взамен суммирования денежного вознаграждения и иных выплат, предназначенных для оплаты классного руководства, не допускается в том числе по причине:

-отсутствия такого наименования должности педагогического работника в номенклатуре должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций утверждённой постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;

- отсутствия регулирования трудовых прав работника по такой должности. Следует отметить также, что согласно квалификационным характеристикам утвержденным в установленном порядке <2>, классное руководство в должностные обязанности педагогических работников, включая учителей, не входит, в связи с чем осуществление классного руководства обеспечивается путём установления педагогическим работникам соответствующих выплат в том числе в виде денежного вознаграждения в размере 5000 рублей из Федерального бюджета.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575822

Владелец Лысикова Светлана Юрьевна

Действителен с 14.04.2022 по 14.04.2023