

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя
общеобразовательная школа № 7 г. Сальска**

ул. Коломийцева, 128, г. Сальск, Ростовской области, 347630
тел (886372) 7-36-07, 7-36-81 E-mail: mbousosh7-salsk@yandex.ru

ПРИКАЗ

«16» декабря 2025 года

№ 344

**О внесении изменений в положение об оплате труда
работников МБОУ СОШ №7 г. Сальска**

В соответствии с Областным законом от 03.10.2008 № 91-ЗС «О системе оплаты труда работников областных государственных учреждений», постановлением Правительства Ростовской области от 31.12.2015 № 222 «О системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области», постановлением Правительства Ростовской области от 06.10.2020 № 46 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области, подведомственных министерству общего и профессионального образования Ростовской области», в целях реализации постановления Администрации Сальского района от 12.12.2025 № 1195 «О внесении изменений в постановление Администрации Сальского района от 17.11.2021 № 1496 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений Сальского района, подведомственных управлению образования Сальского района»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа №7 г. Сальска (МБОУ СОШ №7 г. Сальска) утвержденное приказом от 12.01.2023 № 09/1, согласно приложению
2. Настоящий приказ вступает в силу с даты подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 12 декабря 2025 года.
3. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

Директор
МБОУ СОШ № 7 г. Сальска



С.Ю. Лысикова

Изменения, вносимые в положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 7 г. Сальска, утвержденное приказом от 12.01.2023 № 09/1

1. В разделе 1:

1.1. Пункт 1.6. изложить в редакции:

«1.6. В соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) и частью 2 статьи 4 Областного закона от 05.10.2008 N. 91-3С «О системе оплаты труда работников областных государственных учреждений» месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

В случаях, когда заработная плата работника за норму рабочего времени (норму труда) окажется ниже минимального размера оплаты труда, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда. Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

При расчете доплаты до минимального размера оплаты труда в состав заработной платы, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включаются:

выплаты компенсационного характера работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаемые в соответствии со статьей 148 ТК РФ и постановлением Правительства Российской Федерации от 07.10.1993 № 1004 «Об установлении для работников предприятий, учреждений и организаций отдельных районов Ростовской области коэффициента к заработной плате за работу в пустынной и безводной местности»,

доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ, определенные как дополнительная работа, не входящая в круг основных должностных обязанностей;

доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ, определенные как выполняемая с письменного согласия педагогического работника дополнительная работа,

не входящая в его основные должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности, и (или) учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов, предусмотренные пунктом 3.5.6. раздела 5 настоящего Положения; повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни; выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда; выплаты за работу в особых условиях труда.».

1.2. В абзаце втором пункта 1.7. слова «в зависимости от выполненного объема работ.» заменить словами «за фактический выполненный объем работ.».

2. В пункте 2.4. раздела 2.:

2.1. Таблицу № 1 подпункта 2.4.2. изложить в редакции:

Таблица № 1

Минимальные размеры должностных окладов, ставок заработной платы по ПКГ должностей педагогических работников

№№ п/п	Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1квалификационный уровень	Старший вожатый	14 942,00
2.	2квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования; социальный педагог	15 669,00
3.	3квалификационный уровень	Педагог-психолог	16 433,00
4.	4квалификационный уровень	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); педагог библиотекарь	17 240,00

2.2. Таблицу № 2 подпункта 2.4.3. изложить в редакции:

Таблица № 2

«Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ
общеотраслевых должностей специалистов и служащих»

№№ п/п	Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»			
1.	1 квалификационный уровень	Секретарь	6 294,00
2.	2 квалификационный уровень	Ассистент тьютора	5 175,00
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»			
3.	1 квалификационный уровень	Лаборант; техник	6 928,00
4.	2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	7 276,00

2.3. Таблицу № 3 подпункта 2.4.4. изложить в редакции:

Таблица № 3

Минимальные размеры ставок заработной платы
по общеотраслевым профессиям рабочих

№ п/п	Квалификационны е уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер ставки зарплатной платы (рублей)
1	2	3	4
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»			
1.	1 квалификационны й уровень	1-й квалификационный разряд:	5 175,00

		уборщик служебных помещений; дворник; сторож, истопник; гардеробщик; 2-й квалификационный разряд: рабочий (всех профессий); машинист (кочегар) котельной; оператор газовой котельной;	5 475,00
--	--	---	----------

2.4. Таблицу № 4, подпункта 2.4.5. изложить в редакции:

Таблица № 4

Минимальные размеры должностных окладов
по ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала

№№ п/п	Квалификационны е уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»			
1.	1 квалификационны й уровень	Секретарь учебной части	9 441,00

2.5. Таблицу № 5 подпункта 2.4.6. изложить в редакции:

Таблица № 5

Минимальные размеры должностных окладов по должностям служащих,
не вошедшим в ПКГ,
утвержденные приказами Минздравсоцразвития России

Наименование должности	Минимальный должностной оклад(рублей)
1	2
Заведующий библиотекой:	10 713,00

2.6. Таблицу № 5¹ подпункта 2.4.6. изложить в редакции

Таблица № 5¹

Минимальные размеры должностных окладов по должностям педагогических работников, не вошедшим в ПКГ, утвержденные приказами Минздравсоцразвития России

Наименование должности	Минимальный должностной оклад(рублей)
1	2
Советник директора по воспитанию взаимодействию с детскими общественными объединениями:	17 240,00

3. В разделе 3.:

3.1. В пункте 3.4.:

3.1.1. В абзаце четвертом подпункта 3.4.1. слова «, доплата за работу» заменить словами «, выплата за работу».

3.1.2. В подпункте 3.4.2. слова «, доплата за работу» заменить словами «, выплата за работу».

3.1.3. В абзаце втором подпункта 3.5.4 пункта 3.5. слова «на количество рабочих часов в соответствующем месяце (расчетном периоде).» заменить словами «на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.».

4. В разделе 4.:

4.1. Таблицу № 9 пункта 4.9. изложить в редакции:

Таблица № 9

РАЗМЕРЫ НАДБАВКИ
за наличие ученой степени

№ п/п	Перечень категорий работников	Размер надбавки (процентов)
-------	-------------------------------	-----------------------------

1	2	3
1.	Руководитель учреждения, заместители руководителя учреждения, работники, занимающие должности, включенные в ПКГ, утвержденные приказом	

1	2	3
	Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н, педагогические работники, не вошедшие в ПКГ, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н: при наличии ученой степени доктора наук при наличии ученой степени кандидата наук	25 15
2.	Иные работники: при наличии ученой степени доктора наук при наличии ученой степени кандидата наук	до 30 до 20

5. В разделе 8.:

5.1. Таблицу № 12 подпункта 8.2.1. изложить в редакции:

Таблица № 12

Размеры должностных окладов руководителей учреждений

Группа по оплате труда руководителей	Должностной оклад(рублей)
1	2
Образовательные учреждения I группы по оплате труда руководителей	29 885,00

Примечание к таблице № 12:

- Отнесение Школы к одной из групп по оплате труда директора Школы производится по результатам оценки сложности руководства учреждением, исходя из суммы баллов, набранной по объемным показателям.
- Порядок отнесения Школы к группе по оплате труда директора Школы, включая перечень объемных показателей, учитывающих сложность руководства учреждений, в том числе масштаб управления и особенности деятельности и значимости учреждений различного типа, утверждается органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

6. В разделе 10.:

6.1. Таблицу № 14 подпункта 10.1. изложить в редакции:

Таблица № 14

№ п/п	Вид работ	Размеры ставок почасовой оплаты труда (рублей)
		лица, не имеющие ученой степени
1	2	3

1.	Работа членов жюри конкурсов, смотров и иных состязаний, рецензентов конкурсных работ и иных специалистов, привлекаемых для оценки результатов участников состязаний при проведении мероприятий в области образования	354
----	---	-----

7. Пункт 10.2. изложить в редакции:

«10.2. Руководители учреждений в пределах фонда оплаты труда могут привлекать для выполнения программно-методических, научно-исследовательских разработок в рамках реализации мероприятий федеральных и региональных государственных программ и проектов высококвалифицированных специалистов с оплатой их труда исходя из минимальных размеров ставок почасовой оплаты труда, предусмотренных пунктом 10.1 настоящего раздела.

Минимальные ставки почасовой оплаты труда, предусмотренные пунктом 10.1 настоящего раздела, увеличиваются при увеличении (индексации) должностных окладов руководителей, специалистов и служащих, ставок заработной платы рабочих в соответствии с нормативными правовыми актами Правительства Ростовской области на коэффициент увеличения (индексации) должностных окладов (ставок заработной платы).

При увеличении минимальных размеров ставок почасовой оплаты труда их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.».

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 296520261781276660661547455625433911011083524510

Владелец Лысикова Светлана Юрьевна

Действителен с 11.02.2026 по 11.02.2027